

## **ThomasJärjestelmä**

**Maailmanlaajuinen menetelmä, joka on käytössä 64 kielellä 60 maassa.**

**Ollut käytössä Suomessa vuodesta 1987.**

**Tällä hetkellä Suomessa on 1000 sertifioitua Thomas –käyttäjää ja käytössä noin 500 organisaatiossa Suomessa.**

**Kyseessä on analyysimenetelmä, ei testi!**

**Analyysi kuvaa henkilöiden erilaisuutta eikä tuloksia voida laittaa paremmuusjärjestykseen!**

**Ei siis ole hyviä ja huonoja toimintatyylejä, vaan erilaisia.**

## **Käyttöalueet**

**Henkilöstön kartoitus**

**Työtehtävien arviointi**

**Koulutus- ja kehityssuunnittelu**

**Johtamistyylien arviointi ja kehittäminen**

**Erilaisten yksilöiden johtaminen**

**Yksilöllinen motivointi**

**Kehityskeskustelu: tuloksellinen vuorovaikutus**

**Ryhmänmuodostus ja yhteistyön kehittäminen**

**Erilaisuuden haasteet työyhteisöissä**

**Organisaation kehittäminen**

**Rekrytointi: ulkoiset ja sisäiset valinnat**

**Myyntityön kehittäminen**

**Asiakaspalvelun kehittäminen**

## **Thomas-järjestelmän eettiset säännöt**

**Käyttäjät sertifioidaan kouluttautumisen jälkeen ja heidän osaamistaan seurataan ja tuetaan jatkuvasti!**

**Analyysimenetelmän käyttö edellyttää aina henkilökohtaisen palautekeskustelun käymistä Thomas-analyysin pohjalta!**